



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЕЙСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 28.02.2024

№ 105

г. Ейск

**О внесении изменений в постановление
администрации муниципального образования
Ейский район от 13 февраля 2024 г. № 81
«Об оплате труда работников муниципальных
учреждений культуры и муниципальных учреждений
дополнительного образования детских школ искусств,
подведомственных отделу культуры администрации
муниципального образования Ейский район»**

В целях совершенствования условий оплаты труда работников учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования детских школ искусств, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Ейский район, и в соответствии с постановлением Губернатора Краснодарского края от 19 декабря 2023 г. № 1135 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству культуры Краснодарского края» и постановлением администрации муниципального образования Ейский район от 29 декабря 2023 г. № 1051 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования Ейский район», в соответствии со статьями 62, 67 Устава муниципального образования Ейский район, постановляю:

1. Утвердить изменения в постановлении администрации муниципального образования Ейский район от 13 февраля 2024 г. № 81 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования детских школ искусств, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Ейский район» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу информатизации администрации муниципального образования Ейский район (Зайцев Б.И.) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Ейский район

информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <https://yeiskraion.ru>.

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Глава муниципального образования
Ейский район



Р.Ю. Бублик

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
муниципального образования
Ейский район
от 28.02.2024 № 209

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление администрации
муниципального образования Ейский район
от 13 февраля 2024 г. № 81 «Об оплате труда
работников муниципальных учреждений культуры
и муниципальных учреждений дополнительного
образования детских школ искусств, подведомственных
отделу культуры администрации
муниципального образования Ейский район»**

В приложении:

1. Пункт 4.1.2 раздела 4 «Порядок и условия установления выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«4.1.2. Выплаты за выслугу лет.

Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается:

1) работникам учреждений образования согласно Перечню учреждений организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работы в сфере образования в соответствии с приложением 1 к Положению, зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования культуры, иным сферам, соответствующим сфере работы образовательных учреждений.

Размеры (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5 %;

при выслуге лет от 3 до 10 лет - 10 %;

при выслуге лет от 10 до 20 лет - 15 %;

при выслуге лет от 20 лет - 20 %.

2) работникам учреждений культуры и иным работникам, не вошедшим подпункт 1 пункта 4.1.2 настоящего раздела Положения, в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования и культуры.

Размеры (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5 %;

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 10 %;

свыше 5 лет - 15 %.

Стаж работы в организациях в сфере образования и культуры для установления выплат за выслугу лет может определяться на основании решения аттестационной комиссии соответствующего учреждения.»

2. Раздел 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения его заместителей» изложить в следующей редакции:

«5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения,
его заместителей»

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей определяются трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством.

Трудовой договор с руководителем учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.3. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в следующих размерах:

1) по виду экономической деятельности «деятельность музеев» оклад директора 22800 рублей;

2) по виду экономической деятельности «деятельность библиотек и архивов» оклад директора 24300 рублей;

3) по виду экономической деятельности «деятельность учреждений клубного типа: клубов, дворцов и домов культуры, домов народного творчества» оклад директора 28700 рублей;

4) по виду экономической деятельности «образование дополнительно детей и взрослых» с учетом численности обучающихся:

до 200 человек оклад директора 23900 рублей;

от 200 до 500 человек оклад директора 26000 рублей;

свыше 500 человек оклад директора 32000 рублей.

5.4. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников учреждения (без руководителя, его заместителей, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя заместителей руководителя и среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения (без руководителя учреждения и его заместителей).

5.6. Руководители учреждений, заместители руководителей наряду со своей основной работой имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в том же учреждении по согласованию с работодателем.

Оплата труда руководителей учреждений и заместителей руководителей за осуществление педагогической (преподавательской) работы устанавливается раздельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется на условиях предусмотренных для педагогических работников.

Предельный объем педагогической (преподавательской) работы, который может выполняться руководителем учреждения, определяется Отделом заместителями руководителя – руководителем учреждения, с учетом особенностей определения учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников, наряду с работой, определенной трудовым договором, предусмотренных пунктами 5.3 и 5.4 приложения № 2 к Приказу № 1601.

5.7. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя устанавливаются в соответствии с разделами 3, 4 Положения.

5.8. Отдел устанавливает руководителям учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от достижения ими целевых показателей эффективности работы учреждения, утвержденные Отделом.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяются Отделом.

5.9. Премирование руководителя учреждения производится с учетом результатов деятельности учреждения (в соответствии с разделом 4 Положения) Размеры стимулирующих выплат (в том числе премирование) руководителей учреждения, порядок и критерии выплат ежегодно устанавливаются Отделом.»

3. Приложение 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования детских школ искусств, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Ейский район «Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителей муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования детских школ искусств, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Ейский район» исключить.

Начальник отдела культуры



И.А. Сидоренко